



NETPACK RRHH

Simple y preciso.

Simple y preciso. Solución ERP+ de Recursos Humanos siempre actualizada a las últimas normativas y disposiciones. Cubre todas las necesidades de administración de personal y liquidación de haberes.

Con el objetivo de simplificar y optimizar el trabajo del sector de Recursos Humanos, buscando la certeza y precisión que requieren los procesos tan sensitivos como la administración de estos recursos, y su correspondiente liquidación, ofrecemos **Netpack RRHH**.

La aplicación de los principios de Workflow y la posibilidad de que la información sea ingresada en forma directa por parte de los mismos empleados y /o supervisores permite asignar la responsabilidad de esos datos a quienes disponen de ellos en forma primaria, eliminando así la posibilidad de errores u omisiones críticas. O sea, quien conoce la información puede ingresarla al sistema.

A través de **Netpack RRHH** se puede guiar esa información hacia los empleados de la gerencia o departamento de Recursos Humanos, a fin de su control previo al ingreso a los procesos propios de actualización de datos y liquidación. Por supuesto que el mismo departamento de RRHH puede ingresar esa misma información, cuando ésta le es provista por otros sectores o empleados por otros medios (mail, planillas Excel, etc.).

Netpack RRHH resulta así un sistema muy dinámico y ágil, documentado y provisto de trazabilidad completa.

Basado en procedimientos preestructurados y abiertos a ser modificados, se proveen funcionalidades como:

- Mantener actualizada una única agenda de empleados, que registran los datos propios de los empleados (datos demográficos) y mantienen las relaciones de éstos con la empresa, los sindicatos, los bancos, etc. a través del tiempo. La baja de un empleado y su posterior reingreso se conservan en forma permanente, en un legajo único. Para aquellas organizaciones que cuentan con más de una empresa, los datos de ese empleado o funcionario se conservan en el mismo historial.
- Mantener actualizado un catálogo de elementos entregados al personal (elementos de seguridad, herramientas, etc.) y artículos o servicios que el personal puede adquirir en la organización (ventas al personal).
- Gestionar y mantener automáticamente precios de los productos de venta al personal.
- Disponer de un plan de cuentas completo, con seis niveles contables hasta el nivel de cuenta y siete niveles de orden inferior (Centros de costo, subcuentas, agendados, etc.) con el fin de permitir no solo la generación de asientos contables si no también proveer datos a los diferentes centros de costo.
- Informar mediante un único formato de movimientos las novedades en relación al personal: horas extras, vacaciones, embargos, préstamos, licencias, etc.
- Se proveen interfases con la mayoría de los sistemas de control (relojes) disponibles en el mercado.
- Administrar las fórmulas de liquidación de los conceptos para cada convenio y/o tipo de liquidación.
- Proveer un repositorio de novedades pendientes de liquidación.
- Proveer de las interfases necesarias para informar a los organismos estatales, bancarios, ART, etc.
- Disparar automáticamente alarmas informando vencimientos, por ejemplo, vencimiento de contratos, licencias de conducir, cumpleaños del personal, etc.
- Provisión de libros legales
- Generación automática de asientos contables.
- Tableros de comando con múltiples indicadores (BSC)
- Provisión de base de datawarehousing para BI.

Netpack RRHH se provee en modalidad de outsourcing o licenciamiento de uso en su propia organización. En esta última modalidad, abierto a su administración por parte del mismo cliente, sin que los administradores requieran tener conocimientos de lenguajes de programación. Se debe tener conocimiento de las fórmulas de cálculo y reglas de negocio que correspondan según el (los) convenios y las mismas políticas de la organización.

Independencia y transparencia del origen de datos para su posterior procesamiento.

Provisión de Web Services para el ingreso de datos desde programas específicos o páginas propias del cliente, garantizando integridad con la arquitectura TWAFa.

Por la capacidad inherente de ser un software basado en procedimientos, el sistema lleva la trazabilidad absoluta de todos los comprobantes que intervienen, registrando en forma automática las relaciones entre ellos y quienes se han informado de una novedad (por ejemplo, en que asiento ha participado una liquidación, o quienes han ingresado tal o cual novedad o la han aprobado).

Se incluyen facilidades de migración de sistemas pre-existentes o vuelcos masivos de información a través de planillas Excel, cuya información es moldeada sobre los exclusivos diseños de base de datos de la arquitectura TWAFa.

Dr. José Ingenieros 1185 1° - (B1637BML) La Lucila - Bs. As. Argentina
54 (11) 4790 0866 - info@symbolic.com.ar
symbolic.com.ar